



Qualifikationscheck für die Zertifizierung zum Certified Business Trainer gem. der DIN ISO 17024:2012

Diese Selbstbewertung wird im Rahmen eines Auditgespräches überprüft. Der Prüfer führt mit dem Bewerber ein Fachgespräch, in dem er sich von der Trainingskompetenz des Bewerbers überzeugt.

Der Fragebogen beinhaltet 174 Begriffe bzw. Themenbereiche, die im Alltag eines Unternehmens oder im Training eine Rolle spielen. 160 Themenfelder sind vorgegeben, 14 kann der Bewerber vorschlagen.
So wird die Selbstbewertung durchgeführt:

Füllen Sie bitte den Fragebogen aus indem Sie Ihre Kreuze entsprechend setzen. Anschließend addieren Sie Ihre Punktezahl. Sie können maximal 522 Punkte erzielen. Als Certified Business Trainer müssen Sie mindestens 250 Punkte erreichen. Im Bereich F 'Trainingspädagogische Kompetenz' (59 vorgegebene Fragen und 8 Themen ihrer Wahl) sind mindestens 100 Punkte zu erreichen.

Berechnung der Themenbereiche	<i>Ihr Kenntnis- und Befähigungsstand zu der jeweiligen Themenbereiche</i>
0 Punkt	diese Maßnahme ist mir unbekannt
1 Punkt	Kennen – diese Maßnahme ist mir bekannt. Ich kann oberflächlich mitreden.
2 Punkte	Wissen – zu dieser Maßnahme habe ich Wissen. Ich überblicke Sachverhalte und Zusammenhänge, verstehe diese und kann sie beurteilen, um daraus Empfehlungen abzuleiten oder zu argumentieren.
3 Punkte	Können – Ich beherrsche diese Maßnahme und könnte sie in der betrieblichen Praxis auf Sachverhalte oder Problemstellungen umsetzen

A	BWL-Kompetenzen (Methoden, Instrumente)	Ist mir unbekannt	Ich kann etwas mitreden	Ich habe Wissen hierzu	Ich beherrsche dieses Thema
		0 Pkt.	Kennen 1 Pkt.	Wissen 2 Pkt.	Können 3 Pkt.
1.	Marketing, Marketinginstrumente				
2.	Benchmarking, Konkurrenzbeobachtung				
3.	Prozeßmanagement				
4.	Produktlebenszyklusmodelle, Portfoliomodelle				
5.	Aufbau- und Ablauforganisation				
6.	Matrixorganisation				
7.	Rechnungswesen				
8.	Wettbewerbsrecht (UWG)				
9.	Bilanz				
10.	Controlling				
11.	Cash-Flow				
12.	Corporate Identity, Corporate Design				
13.	Unternehmensformen				
14.	Kennzahlen				
15.	Supply Chain Management				
16.	Just-in-time, Kanban				
17.	Absatzwege, Absatzformen				
18.	Betriebliches Vorschlagswesen				
19.	Werkverträge / Dienstleistungsverträge				
20.	Abschreibungen				
21.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
	Punktezahl				

B	Kompetenzen des Human Resources- Managements	Ist mir unbekannt	Ich kann etwas mitreden	Ich habe Wissen hierzu	Ich beherrsche dieses Thema
		0 Pkt.	Kennen 1 Pkt.	Wissen 2 Pkt.	Können 3 Pkt.
22.	Eignungstests				
23.	Persönlichkeitstests (DNLA, Struktogramm u.ä.)				
24.	Arbeitsrechtliche Grundlagen insb. BetrVG				
25.	Coaching				
26.	Vorgesetztenbeurteilung				
27.	Job Rotation, Job Enlargement etc.				
28.	Anforderungs- und Eignungsprofil				
29.	Leiharbeit / Zeitarbeit				
30.	Empowerment / Leadership				

31.	Diversity				
32.	360 Grad-Feed-back				
33.	Gruppenarbeit				
34.	Raum- und Arbeitsplatzgestaltung				
35.	Outplacement				
36.	Gruppenarbeit				
37.	Intrapreneurship				
38.	Mitarbeiterbeurteilung				
39.	Einstellungsgespräch				
40.	Kritikgespräch				
41.	Assessment-Center				
42.	Talent-Management				
43.	Personalentwicklung				
44.	Duale Berufsausbildung				
45.	Frauenförderung				
46.	Flache Hierarchien				
47.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Punktezahl					

C	Kompetenzen des Strategischen Managements	Ist mir unbekannt	Ich kann etwas mitreden	Ich habe Wissen hierzu	Ich beherrsche dieses Thema
		0 Pkt.	Kennen 1 Pkt.	Wissen 2 Pkt.	Können 3 Pkt.
48.	Change-Management				
49.	Evolutionäres Management				
50.	Wettbewerbsgestaltung, -theorie				
51.	Innovationsmanagement				
52.	Kernkompetenzen				
53.	Kundenorientierung u. -management / CRM				
54.	Corporate Governance				
55.	Lean-Management				
56.	Lernende Organisation				
57.	Management buy out				
58.	Megatrends, Folgen für das Unternehmen				
59.	Erfolgsfaktoren nach der Literatur				
60.	Out/Insourcing				
61.	TQM, KVP, Kaizen etc.				
62.	Prozeßmanagement				
63.	Systemisches Management				
64.	Wissensmanagement				

65.	Unternehmensfusionen M&E (HRM-Aspekte)				
66.	Unternehmenskultur				
67.	Visionen/Visionsmanagement				
68.	Energo-Kybernetische-Strategielehre				
69.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Instrumentelle Ebene					
70.	Humanisierung der Arbeit				
71.	Qualitätszirkel				
72.	DIN EN ISO 9001				
73.	EFQM-Modell				
74.	Six Sigma				
75.	Leitbilder				
76.	Balanced Scorecard				
77.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
	Punktezahl				

D	Führungskompetenzen	Ist mir unbekannt	Ich kann etwas mitreden	Ich habe Wissen hierzu	Ich beherrsche dieses Thema
		0 Pkt.	Kennen 1 Pkt.	Wissen 2 Pkt.	Können 3 Pkt.
78.	Führungsinstrumente des Unternehmens				
79.	Unterschied 'managen', 'führen'				
80.	Führungskompetenz				
81.	Methodenkompetenz				
82.	Sozialkompetenz				
83.	Führungsgrundsätze				
84.	Management-by-Techniken (MbO etc.)				
85.	Elementare Führungsaufgaben				
86.	Führungsmodelle				
87.	Führungskompetenz				
88.	Mentoring, Supervision				
89.	Gruppendynamik				
90.	Fehler bei der Mitarbeiterbeurteilung				
91.	Zielvereinbarung				
92.	Konfliktmanagement / Mobbing				
93.	Fehlzeitenabbau				
94.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
	Punktezahl				

E	IT- Kompetenzen	Ist mir unbekannt	Ich kann etwas mitreden	Ich habe Wissen hierzu	Ich beherrsche dieses Thema
		0 Pkt.	Kennen 1 Pkt.	Wissen 2 Pkt.	Können 3 Pkt.
95.	Windows allg. o.ä.				
96.	WinWord / Textverarbeitungsprogramme				
97.	Excel				
98.	Power Point				
99.	Mind-Map oder Pin-King				
100.	MS-Project o.ä.				
101.	Social-Media (Facebook et.c)				
102.	Outlook oder ähnliche Programme				
103.	Internetnutzung (Google)				
104.	Frontpage, Access, Acrobat Reader o.ä.				
105.	Webinar				
106.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
	Punktezahl				

F	Trainingspädagogische Kompetenz	Ist mir unbekannt	Ich kann etwas mitreden	Ich habe Wissen hierzu	Ich beherrsche dieses Thema
		0 Pkt.	Kennen 1 Pkt.	Wissen 2 Pkt.	Können 3 Pkt.
107.	Corporate University				
108.	Weiterbildungscontrolling				
109.	Transfermöglichkeiten				
110.	Curriculum, Lernziele (Taxonomie)				
111.	Moderation				
112.	Rollenspiele, Planspiele, Lehrgespräch				
113.	Medienhandhabung (FC, Pinnwand, Beamer)				
114.	Open Space				
115.	Weiterbildungsbedarfsanalyse				
116.	Präsentationsgestalterische Grundsätze				
117.	Lerntheorie, Lernstile bzw. -typen				
118.	Didaktik				
119.	Gestaltung des Seminarraums				
120.	Seminarablauf, Seminargestaltung				
121.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Themenfeld Kommunikation					
122.	Feed-back				

123.	Kommunikationsmodell von Watzlawick				
124.	Kommunikationsmodell von Schulz-von-Thun				
125.	Transaktionsanalyse				
126.	Themenzentrierte Interaktion				
127.	Neuro-Linguistisches Programmieren				
128.	Konferenzen leiten				
129.	Argumentationstechnik				
130.	Fragetechnik				
131.	Körpersprache				
132.	Systemische Gesprächsführung				
133.	Gesprächsführung allg.				
134.	Beziehungsmanagement				
135.	Verhandlungstechniken (Harvard-Modell)				
136.	Rhetorik				
137.	Verkaufsgespräche				
138.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Managementtechniken					
139.	Projektmanagement				
140.	Flow-Chart				
141.	Netzplantechnik				
142.	Entscheidungsbaumtechnik				
143.	Mind-Mapping				
144.	Szenariotechnik, Trenderkennung				
145.	ABC-Analyse				
146.	Kepner-Tregoe-Technik / Nutzwertmatrix				
147.	Problem- bzw. Schwachstellen und/oder Ursachenanalyse (u.a. Problembaumtechnik, Ishikawa-Technik)				
148.	Pareto-Analyse				
149.	Fehler- Möglichkeiten-Einflußanalyse				
150.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Pers. Arbeitsmethodik					
151.	Wirkungsvoll schreiben und korrespondieren				
152.	Checklistentechnik				
153.	Zeitmanagement				
154.	Zielmanagement				
155.	Dynamisches Schnell-Lesen				
156.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Gedächtnistechniken					
157.	Gedächtnisaufbau				
158.	Super-Learning, Suggestopädie				

159.	Gedächtnistechniken allg.				
160.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Denktechniken					
161.	Logisches Denken				
162.	Kreativität - Kollektiv anzuwendende Methoden: Brainstorming, 6-3-5,				
163.	Kreativität - Individuell anzuwendende Methoden: Laterales Denken, Assoziation, Analogienbildung				
164.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Stressbewältigungsmethoden					
165.	Autogenes Training				
166.	Yoga				
167.	Meditation				
168.	Gesundheitsmanagement / Burn-Out				
169.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
Allg. Persönlichkeitsentwicklung					
170.	Anagramm				
171.	Emotionale Intelligenz				
172.	Psychomentale Programmierung				
173.	Gestalttherapie				
174.	Sonstiges aus Ihrer Sicht:				
	<i>Punktezahl Trainingskompetenz gesamt</i>				

	Punktezahl gesamt	Ist mir unbe- kannt 0 Pkt.	Ich kann etwas mitreden Kennen 1 Pkt.	Ich habe Wissen hierzu Wissen 2 Pkt.	Ich be- herrsche dieses Thema Können 3 Pkt.
A	Betriebswirtschaftliche Kompetenzen				
B	Kompetenzen des HRM				
C	Kompetenzen des Strategischen Managements				
D	Führungskompetenzen				
E	IT- Kompetenzen				
F	Trainingspädagogische Kompetenzen				
gesamt					

© by Prof. Dr. Walter Simon, Q-Pool 100 e.V.